

		DOCUMENTACIÓN DE REUNIONES DE COMITÉS			CODIGO FT 01-080 VERSIÓN 02	
		FORMATO				
COMITÉ: COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				N° 050		
FECHA: 30 DE OCTUBRE DE 2020				HORA: 10:00 A.M. A 11:00 A.M.		
REUNIÓN ORDINARIA			REUNIÓN EXTRAORDINARIA	X		
ASISTENTES						
LUCIA VARELO - COORD DE TALENTO HUMANO - REPRESENTANTE DEL SG-SST						
GLEINI MOSCOTE VILLADIEGO- COORD DE ENFERMERIA EPIDEMIOLOGIA- PRESIDENTE DEL COPASST						
MARIA VICTORIA SANIN - JEFE DE SERVICIOS GENERALES Y HOTELERIA - SECRETARIA DEL COPASST						
RUBIELA PEREIRA GONZALEZ -COORD DE ENFERMERIA HOSPITALIZACION -SUPLENTE						
DIANA GONZALEZ VELASCO - REPRESENTANTE DE ARL						
ELVIRA OSORIO -PSICOLOGA - INVITADA						
AUSENTES:						
CARLOS VALENCIA - COORDIADOR DE IMAGENOLÓGIA - SUPLENTE						
PUNTOS TRATADOS						
1. VERIFICACION DEL QUORUM: Se verifica la asistencia de los convocados a la reunion.						
2. INFORME SEMANAL MINISTERIO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL						
3. OPORTUNIDADES DE MEJORA Y ACCION DE MEJORA						
PROPOSICIONES - DECISIONES - CONCLUSIONES						
2. INFORME SEMANAL MINISTERIO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL						
1. La clínica ya recibió el documento terminado con las correcciones realizadas del Programa de Vigilancia Epidemiológica.						
2. Al no variar el número de trabajadores vacunados por la influenza, se decide revisar para ver quienes faltan y llamarlos para que se la coloquen.						
3. Se presentaron los resultados de las entrevista realizada a una muestra de 110 trabajadores para la campaña de salud mental en tiempos de COVID-19, donde:						
Una vez obtenidos los datos de los empleados y teniendo en cuenta cada respuesta dada, se procede a realizar un análisis cuantitativo de cada una de las preguntas efectuadas						
La primera pregunta que es ¿Cómo te sentiste laborando antes de la pandemia? Un 90% de los empleados respondieron que se sentían bien, tranquilos y un 10% manifestaron que tenían mucha carga laboral y estrés.						
Teniendo en cuenta la segunda pregunta que es ¿Cómo te has sentido laborando durante la pandemia? Un 35% de los trabajadores manifestaron que se han sentido con mucho miedo y temor. Un 60% respondió que, al principio con mucho temor, pero ya se han acostumbrado y adaptado a todo, un 5% dice que le favoreció el nuevo horario.						
Por otro lado, haciendo el análisis a la tercera pregunta que dice ¿De qué manera ha impactado la pandemia en tu vida personal? Un 40% los empleados expresaron que fue difícil porque les toco distanciarse de sus familiares (hijos, padres, etc...) y un 60 % manifestó que se implementaron nuevos hábitos y que se unieron mucho como familia.						
Continuando con el análisis cuantitativo, en la cuarta pregunta que dice ¿De qué manera ha impactado la pandemia en tu vida laboral? Un 80% de los empleados manifestaron que es un nuevo reto, una nueva experiencia, que han fortalecido y enriquecido su conocimiento profesional y un 20 % manifestó que laboran con miedo y preocupados.						
Teniendo en cuenta la quinta pregunta que dice ¿Qué aspectos positivos has visto en la clínica en esta época de pandemia? Es importante resaltar que en esta pregunta la mayoría de los empleados tuvieron respuestas repetitivas, es decir, un 50% de los empleados manifestaron que le suministran semanalmente los elementos de protección personal (EPP), las capacitaciones que la clínica brinda al personal y otro 50% de los trabajadores respondieron que el cambio de horarios y la atención por parte de la gerencia ha sido muy positiva para ellos.						
Continuando con la sexta pregunta que dice ¿Qué aspectos negativos has visto en la clínica en esta época de pandemia? Muchas personas manifestaron que al principio no se gestionaron los EPP, un 80% de los empleados respondió que no tienen aspectos negativos y que la clínica se ha comportado bien con cada uno de ellos, en un 20% de los empleados las respuestas varían, dicen que al principio de la pandemia se retrasaron todos los procesos, que como se realizó la reducción del personal ahora tienen más trabajo.						
Finalmente se analizarán las respuestas de la séptima y última pregunta, donde se tocaron aspectos acerca de la infraestructura, de los procesos y del personal en general.						
En relación a la infraestructura un 70% destaco que los cambios que se han realizado en las diferentes áreas son los adecuados para la situación actual, un 20% de los empleados manifestaron que el personal asistencial no tiene una zona de alimentación y que es necesaria, un 10% de las respuestas varían, dicen que en urgencias necesitan mayor protección, solicitan la implementación de un vidrio para que no exista contacto directo con los paciente, mantenimiento de los aires, adecuar mejor los baños, solicitan más sillas en las áreas de salas de espera ya que muchas veces se aglomeran las personas y por último que se deben colocar más señalizaciones para orientar de una mejor forma a los pacientes.						
Por otro lado, se realizó el análisis en cuanto a los procesos, un 70% respondió que los procesos que están actualmente son los adecuados y que solamente falta la responsabilidad y el compromiso de los empleados para llevarlos a cabo de manera más eficiente, un 10% de los						

que garantiza tanto la responsabilidad y el compromiso de los empleados para llevarlos a cabo de manera más eficiente, un 10% de los empleados manifiesta que se debe gestionar más personal, un 20% afirma que el personal de mantenimiento y de auxiliares clínicos debe agilizar más sus procesos y atender a las solicitudes que se le presenten.

Por último, se llevó a cabo el análisis del personal en general, un 80% manifestó que al personal le hace falta más sentido de pertenencia, más unión, más compañerismo y un 20% de los empleados respondieron que la clínica tiene un personal muy comprometido y responsable.

4. La ARL ofrece su apoyo para el desarrollo de la campaña, por ello se decidió realizar una reunión el día martes 2 de noviembre para definir con que proveedores y actividades suministrarán.

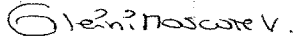
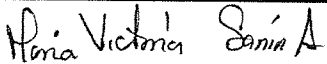
5. Los miembros presentes en la reunión quedan pendiente la fecha de reunión con la ARL para la concertación de la frecuencia en que se estarán enviando los EPP y que tipo de dotación a enviar.

### 3. OPORTUNIDADES DE MEJORA Y ACCION DE MEJORA

1. Seguimiento al proceso de vacunación de Influenza al personal autorizado por el ente territorial

2. Fecha para reunión de concertación de entrega de EPP con la ARL

3. Plan de trabajo para trabajadores en aislamiento.

TAREA	RESPONSABLE	PLAZO
Envío de informe y soportes de Ministerio de Trabajo	Responsable del SGSST	30/10/2020
Ejecución de acciones y oportunidades de mejora	Responsable del SGSST y COPPAST	27/11/2020
		
FIRMA DEL PRESIDENTE DEL COPASST	FIRMA DEL SECRETARIO DEL COPASST	

### COMO CONSTANCIA FIRMAN LOS ASISTENTES AL RESPALDO







